

Na temelju članka 31. stavka 2. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 150/2011), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____2014. godine donijela

O D L U K U

o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama

I.

Zabranjuje se novo zapošljavanje službenika i namještenika u javnim ustanovama i drugim pravnim osobama kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, drugim javnim ustanovama kojima je osnivač Republika Hrvatska, Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje i javnim ustanovama kojima se sredstva za plaće osiguravaju iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (u daljnjem tekstu: javne službe).

II.

Zapošljavanje u javnim službama dozvoljava se iznimno samo na:

- radna mjesta koja ostanu upražnjena zbog prestanka ugovora o radu,
- radna mjesta koja ostanu upražnjena zbog duže odsutnosti,
- radna mjesta koja će se sistematizirati nakon proširenja djelokruga javnih službi.

Zapošljavanje iz stavka 1. ove točke dozvoljeno je uz prethodnu suglasnost resornog ministarstva, odnosno drugog nadležnog središnjeg tijela državne uprave.

Odredbe stavaka 1. i 2. ove točke ne odnose se na poslove obuhvaćene točkom IV. ove Odluke.

III.

Zabrana zapošljavanja ne odnosi se na:

- popunjavanje radnih mjesta u javnim službama iz točke I. ove Odluke koje će početi s radom nakon stupanja na snagu ove Odluke,
- zapošljavanje osoba u javnim ustanovama koje sudjeluju u upravljanju, provedbi i reviziji Europskih strukturnih i kohezijskih fondova Europske unije, te koje su

obvezne poduzimati aktivnosti potrebne za završetak provedbe programa IPA. Zapošljavanje u tim javnim ustanovama dozvoljava se u dijelu poslova vezanih uz upravljanje, provedbu i reviziju Europskih strukturnih i kohezijskih fondova Europske unije i provedbu programa IPA na način i u opsegu kakav će biti dostatan za ispunjavanje preuzetih obveza.

IV.

Redovito obavljanje pomoćno-tehničkih poslova, na radnim mjestima namještenika koja ostanu upražnjena zbog umirovljenja ili prestanka ugovora o radu, osigurat će se preraspodjelom poslova, odnosno radnog vremena između postojećih namještenika sukladno posebnim propisima i ugovorima o radu.

U slučajevima u kojima se ne može osigurati redovito obavljanje pomoćno-tehničkih poslova za obavljanje osnovne djelatnosti, na način iz stavka 1. ove točke, njihovo obavljanje povjerit će se vanjskim pružateljima usluga sukladno posebnim propisima.

Pomoćno-tehnički poslovi iz stavaka 1. i 2. ove točke su poslovi čišćenja, pripreme hrane i pića, pranja i peglanja, poslovi zaštitarske djelatnosti, prijevoza i održavanja i ostali prateći poslovi za obavljanje osnovne djelatnosti.

V.

Postupci zapošljavanja koji su započeti do dana stupanja na snagu ove Odluke dovršit će se sukladno Odluci o ograničenju novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama (Narodne novine, broj 156/2013).

Postupci zapošljavanja na radna mjesta namještenika iz točke IV. ove Odluke, koji su u tijeku, obustavit će se.

VI.

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o ograničenju novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama (Narodne novine, broj 156/2013).

VII.

Ova Odluka stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama.

Klasa:
Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

Zoran Milanović

O b r a z l o ž e n j e

Ovom Odlukom cjelovito se uređuje pitanje zabrane novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama a što je do sada bilo uređeno Odlukom o ograničenju novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama (Narodne novine br. 156/13) koju je Vlada Republike Hrvatske donijela na sjednici održanoj 18. prosinca 2013. godine.

Osim pravila koja su do sada bila uređena spomenutom Odlukom od 18. prosinca 2013. godine, ovom Odlukom dodatno se uređuje pitanje popunjavanja radnih mjesta na pomoćno-tehničkim poslovima kao što su poslovi čišćenja, pripreme hrane i pića, pranja i peglanja, poslovi zaštitarske djelatnosti, prijevoza i održavanja i ostali prateći poslovi za obavljanje osnovne djelatnosti.

Obavljanje poslova na ovim radnim mjestima koja bi ostala upražnjena zbog umirovljenja ili prestanka ugovora o radu namještenika, osiguralo bi se preraspodjelom poslova između postojećih namještenika, a sve sukladno posebnim propisima i ugovorima o radu.

U situaciji kada ne bi bilo moguće na taj način osigurati redovito obavljanje naznačenih poslova, njihovo obavljanje povjerit će se vanjskim pružateljima usluga sukladno posebnim propisima, što uključuje i propise o javnoj nabavi.

Na taj način osigurala bi se provedba modela „interne racionalizacije“, poboljšala bi se efikasnost rada vlastitim resursima, a sve kroz ujednačavanje standarda, racionalizaciju troškova i povećanje produktivnosti rada.

Prema predloženom modelu očekuju se uštede u sustavu javne službe, koje će proizaći primarno iz smanjenja broja djelatnika prirodnim odljevom i uštedom kroz provedbu postupka objedinjene javne nabave.

Za realizaciju ovog modela potrebno je u državnom proračunu predvidjeti određena sredstva na proračunskim stavkama čija će namjena biti nabava dijela usluga potrebnih za redovno obavljanje pomoćno-tehničkih poslova iz ove Odluke.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o ograničenju novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama (Narodne novine br. 156/13).